

Antwort

der Landesregierung
auf die Kleine Anfrage 1410
des Abgeordneten Wolfgang Roick
der SPD-Fraktion
Drucksache 6/3413

Junge Förster in Brandenburg behalten

Wortlaut der Kleinen Anfrage 1140 vom 01.02.2016:

Der Landtag Brandenburg hat während der 5. Wahlperiode beschlossen, dass die Landesregierung aufgefordert wird sich für „einen ausreichenden und altersmäßig nachhaltigen Personalbestand in den forstlichen Hoheitsverwaltungen, sowie im Landesbetrieb Forst einzusetzen und durch einen Sicherheitskorridor sicherzustellen, sodass der forstliche Nachwuchs in einem gesunden Verhältnis zum Gesamtpersonalbestand steht“.

Ich frage die Landesregierung:

1. Wie viele Forstbedienstete/Waldarbeiter wurden in den letzten 5 Jahren im Land Brandenburg ausgebildet? (Bitte nach einzelnen Jahren aufschlüsseln)
2. Wie viele junge Forstbedienstete/Waldarbeiter wurden in den letzten 5 Jahren im Land Brandenburg eingestellt und/oder übernommen? (Bitte nach einzelnen Jahren aufschlüsseln)
3. Wie ist das Verhältnis des Gesamtpersonalbestandes im Land Brandenburg? (Bitte nach Altersklassen aufschlüsseln)
4. Wie hoch ist das Durchschnittsalter bei den Tarifvertrag Forstbedienstete/Waldarbeiter, TV-L Beschäftigten und Beamten und wie hat es sich das Durchschnittsalter seit 2013 entwickelt?
5. Wie viele Forstbedienstete/Waldarbeiter sind derzeit befristet angestellt, arbeiten in Projektstellen und wie viele sind in der Freistellungsphase?

Namens der Landesregierung beantwortet der Minister für Ländliche Entwicklung, Umwelt und Landwirtschaft die Kleine Anfrage wie folgt:

Vorbemerkung:

Der Start des am 1. Januar 2009 gegründeten Landesbetriebs Forst Brandenburg (LFB) war geprägt von einem vorangegangenen dauerhaften Strukturwechsel und einer umfangreichen Stelleneinsparung. Die mit der Gründung des LFB festgeschriebene Personalzielzahl ist bis heute trotz vielfältiger Personalvermittlungen nicht erreicht. Seit 2015 sind Mitarbeiter, die nach der vorgesehenen Umorganisation nicht zur Wahrnehmung der Aufgaben Landeswaldbewirtschaftung, Gemeinwohl/Hoheit oder Forstliegenschaften eingesetzt sind (sog. „Überhang“), durch den LFB selbst zu finanzieren und über Projekte zu beschäftigen. Seinerzeit erfolgte die Festsetzung der Personalzielzahl über alle Laufbahnen hinweg, ungeachtet des jeweiligen aufgabenbezogenen Bedarfs innerhalb der einzelnen Laufbahnen. Dieser summarische „Überhang“ ist der Grund dafür, dass der Landesbetrieb kaum in der Lage war, junge Nachwuchskräfte einzustellen.

Frage 1:

Wie viele Forstbedienstete/Waldarbeiter wurden in den letzten 5 Jahren im Land Brandenburg ausgebildet? (Bitte nach einzelnen Jahren aufschlüsseln)

Zu Frage 1:

Jahr	Erfolgreiche Beendigung der Ausbildung zum Forstwirt (Personen)
2011	56
2012	50
2013	32
2014	32
2015	30

In den genannten Jahren wurde in Brandenburg keine Ausbildung zum gehobenen und höheren Forstdienst durchgeführt.

Frage 2:

Wie viele junge Forstbedienstete/Waldarbeiter wurden in den letzten 5 Jahren im Land Brandenburg eingestellt und/oder übernommen? (Bitte nach einzelnen Jahren aufschlüsseln)

Zu Frage 2:

In den Jahren seit 2012 wurden kontinuierlich TV-L-Forst-Beschäftigte im LFB eingestellt. Zudem wurden in den vergangenen Jahren im Rahmen von Nachwuchsstellen Spezialisten im TV-L- Bereich eingestellt. Weiterhin wurden umbaubetroffene TV-L-Beschäftigte Landesbedienstete anderer Behörden in den Landesbetrieb Forst Brandenburg versetzt.

Jahr	TV-L-Beschäftigte (Nachwuchsstellen)	Versetzung um- baubetroffener TV-L- Beschäftigter aus anderen Landes- behörden	TV-L-Forst- Beschäftigte
2011	1		
2012			1
2013	3	1	4
2014	5	6	4
2015	1	6	2

Frage 3:

Wie ist das Verhältnis des Gesamtpersonalbestandes im Land Brandenburg? (Bitte nach Altersklassen aufschlüsseln)

Zu Frage 3:

Die Angaben schließen Beschäftigte in der Freistellungsphase der Altersteilzeit und befristet Beschäftigte mit ein.

Stand 01.01.2016 Alter in Jahren	Anzahl der Beschäf- tigten
bis 20	1
21 bis 30	36
31 bis 40	65
41 bis 50	485
51 bis 60	1007
älter als 60	306

Frage 4:

Wie hoch ist das Durchschnittsalter bei den Tarifvertrag Forstbedienstete/Waldarbeiter, TV-L Beschäftigten und Beamten und wie hat es sich das Durchschnittsalter seit 2013 entwickelt?

Zu Frage 4:

Jahr	Durchschnittliches Alter in Jahren		
	TV-L-Forst- Beschäftigte	TV-L- Beschäftigte	Beamte
2013	53,1	53,1	50,8
2014	54,1	53,1	51,5
2015	54,3	52,6	52,1

Frage 5:

Wie viele Forstbedienstete/Waldarbeiter sind derzeit befristet angestellt, arbeiten in Projektstellen und wie viele sind in der Freistellungsphase?

Zu Frage 5:

Anzahl Personen

Stand: 01.01.2016	TV-L-Forst-Beschäftigte	Beamte und TV-L-Beschäftigte	Gesamt
befristet Beschäftigte	4	30	34
Projektstellen	102	32	134
ATZ- Freistellungsphase	144	87	231